

AUDIT
Doradztwo Personalne

RAPORT

.....
imię i nazwisko

STANOWISKO: KIEROWNIK PRODUKCJI

dla firmy



AUDIT Doradztwo Personalne, tel./fax +48 95 735 17 17,
66-400 Gorzów Wlkp., ul. Wełniany Rynek 3; e-mail: audit@audit.com.pl; www.audit.com.pl

INFORMACJE OGÓLNE

NAZWA STANOWISKA

KIEROWNIK PRODUKCJI

IMIĘ I NAZWISKO KANDYDATA/PRACOWNIKA

.....

METODY BADAWCZE

Ocena została przeprowadzona w oparciu o następujące testy:

■ **KWESTIONARIUSZ**

Kwestionariusz do diagnozy podstawowych, biologicznie zdeterminowanych wymiarów osobowości. Bada wytrzymałość, odporność na stres, wrażliwość sensoryczną, tempo działania.

■ **TEST**

Bada pięć podstawowych wymiarów osobowości: ekstrawersję, ugodowość, sumienność, neurotyczność oraz otwartość na doświadczenie.

■ **KWESTIONARIUSZ**

Określa sposób sprawowania władzy i tendencje do zachowań autorytarnych

■ **TEST.....**

Określa zrównoważenie emocjonalne, cechy introwersji i ekstrawersji, umiejętność narzucania swojej woli oraz podatność na aprobatę społeczną i tendencje do przedstawiania się w lepszym świetle

■ **TEST.....**

-Projekcyjny test osobowości.

■ **TEST.....**

-Test do pomiaru poziomu inteligencji ogólnej.

FUNKCJONOWANIE SPOŁECZNE

KONTAKTY Z LUDŹMI

Pan łatwo i chętnie nawiązuje relacje z otoczeniem. Jednak znaczna ilość lub szczególnie intensywność kontaktów może być dla niego męcząca. Na tle grupy nie przejawia znacznej tendencji do dominacji, ale też nie należy do osób uległych. W sytuacjach sprzeczności interesów równie często co kompromis i współpracę, wykorzystuje strategię rywalizacji. Nie lubi jednak napięcia związanego z konfliktem, dlatego stara się współpracować. Wysoka jest jego inteligencja emocjonalna. Dzięki temu badany potrafi wczuwać się w sytuacje innych oraz trafnie przewidywać rozwój sytuacji społecznych.

PRZYWÓDZTWO

Badany potrafi zarządzać grupą. Łatwo wydaje polecenia, jednak może wykazywać nieco mniejszą konsekwencję w egzekwowaniu ich wykonania. Pomocne w kierowaniu są takie cechy jak: energia i zapał do pracy, elastyczność oraz duże opanowanie. Jednak tylko przeciętna systematyczność i zorganizowanie może nieco dezorganizować jego pracę jako zwierzchnika.

Jako lider najczęściej przyjmuje przyjacielski lub analityczny styl kierowania. Nie należy do osób bardzo dyrektywnych, potrafi skupić się na zadaniu ale jednocześnie na odczuciach i potrzebach swoich podwładnych.

CHARAKTERYSTYKA OSOBOWOŚCI

Badany charakteryzuje się osobowością o przewadze cech ekstrawertywnych. Pomimo towarzyskości i łatwości w nawiązywaniu relacji, nie należy do osób z bardzo dużą siłą przebiccia. Jest uczuciowy i podatny na przeżywanie emocji. Dużą zaletą badanego jest wysoka otwartość na nowe doświadczenia oraz elastyczność w nowych sytuacjach.

Pan odznacza się także bardzo wysoką energią do pracy oraz potrzebą odnoszenia sukcesów. Stanowi to wyraźną motywację do zadań.

ORGANIZACJA PRACY

Badany jest w przeciętnym stopniu zorganizowany. Nie wykazuje wysokiej systematyczności lub konsekwencji. Nie zawsze planuje wszystkie swoje działania. Wiele z nich wykonuje spontanicznie. Potrafi być jednak dokładny i skoncentrowany na wykonywanym zadaniu.

Analiza cech temperamentalnych wykazuje dużą zdolność adaptacji w nowych sytuacjach oraz szybkość reagowania.

ODPORNOŚĆ NA STRES

Lekko powyżej przeciętnej kształtuje się wrodzona odporność badanego na stres. Bodźce o niewielkiej sile nie dezorganizują pracy badanego, jednak mogą powodować intensywne odczuwanie emocji. Pan łatwo wyraża swoje uczucia, ale też dzięki temu szybko odreagowuje napięcia. Wysoka inteligencja emocjonalna pozwala mu rozumieć swoje przeżycia oraz kontrolować je. Podobnie – lekko powyżej średniej kształtuje się jego wytrzymałość na niekomfortowe warunki pracy, zmęczenie lub zdolność do długiego wysiłku.

POTENCJAŁ INTELEKTUALNY

Potencjalne możliwości intelektualne badanego kształtują się na poziomie przeciętnej (górną granicą). Pan sprawnie rozwiązuje zadania logiczne wymagające myślenia abstrakcyjnego.

PODSUMOWANIE

Przeprowadzone badania wykazują, że Pan posiada:

WYSOKIE PREDYSPOZYCJE

do zajmowania stanowiska:

KIEROWNIKA PRODUKCJI

MOCNE STRONY BADANEGO

- Łatwość nawiązywania relacji z ludźmi
- Umiejętność wczuwania się w sytuacje i odczucia innych
- Umiejętność narzucania swojej woli
- Otwartość na nowe doświadczenia
- Elastyczność w adaptacji
- Radzenie sobie z własnymi emocjami
- Wyczucie społeczne
- Energia i motywacja do pracy

SŁABE STRONY BADANEGO

- Jedynie przeciętne zorganizowanie i systematyczność
- Przeciętna siła przebicia

PROPONOWANY ZAKRES SZKOLEŃ

- Zarządzanie czasem i organizacja pracy

DIAGRAM

graficzna prezentacja natężenia poszczególnych cech

EKSTRAWERTYZM
(łatwość nawiązywania
kontaktów z ludźmi)

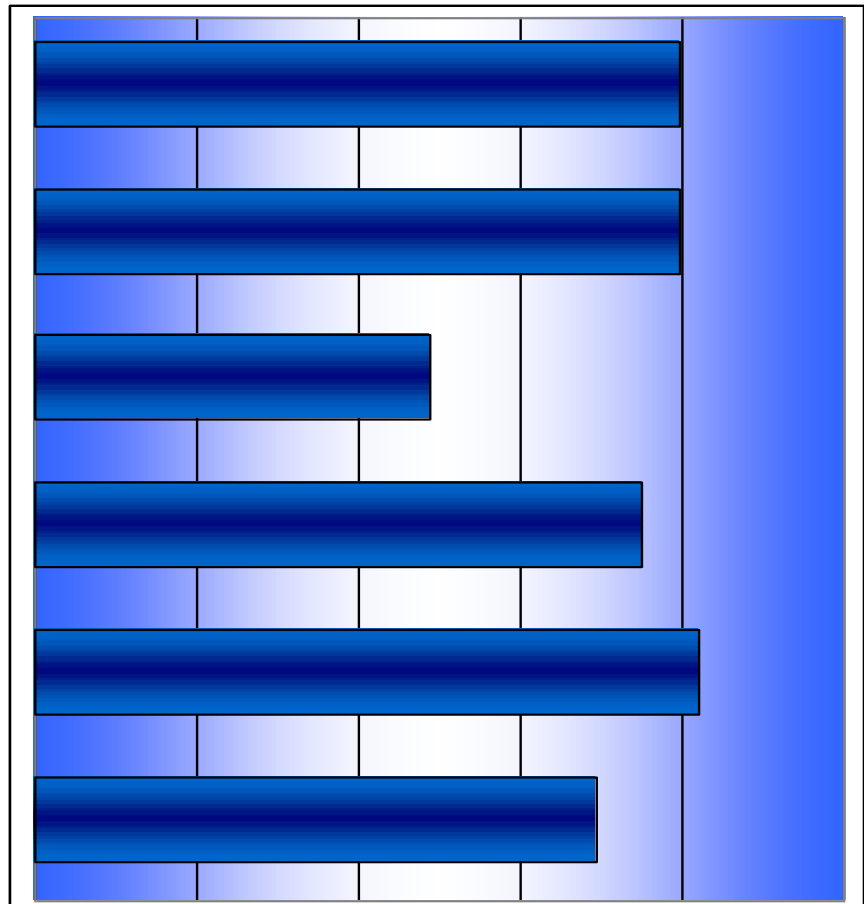
ZDOLNOŚCI
PRZYWÓDCZE

ZORGANIZOWANIE

POTENCJAŁ
INTELEKTUALNY

KREATYWNOŚĆ

ODPORNOŚĆ NA
STRES



NATEŻENIE CECHY

B. NISKIE

NISKIE

PRZECIĘTNE

WYSOKIE

B. WYSOKIE