



audit^{HR}

PORADNIK LEGALIZACYJNY

**Planujesz zatrudnić cudzoziemca w swojej firmie
i nie wiesz jakie formalności są w tym celu potrzebne?
Odpowiedzi znajdziesz w tym poradniku**



Witaj,

pozwól, że się przedstawimy.



Firma **AUDIT HR Sp. z o.o.** jest najbardziej doświadczoną w województwie lubuskim profesjonalną firmą doradztwa personalnego. Mamy ponad 20 lat doświadczenia.

Zajmujemy się **rekrutacją i selekcją pracowników z Polski**, ale także **cudzoziemców**. Naszą misją jest zapewnienie pracodawcy, który zdecyduje się na naszą pomoc, komfortu legalnego zatrudnienia obcokrajowca. Najlepszym potwierdzeniem naszych kompetencji i wieloletniego doświadczenia są tysiące legalnie zatrudnionych przez nas pracowników.

Szkolenia z największymi autorytetami w branży m.in. z r. pr. Przemysławem Ciszkiem, lektura setek stron przepisów i wytycznych dały naszym specjalistom wiedzę, którą chcemy się z Państwem podzielić. Chcemy aby uniknęli Państwo kar wynikających z nielegalnego zatrudniania cudzoziemców.

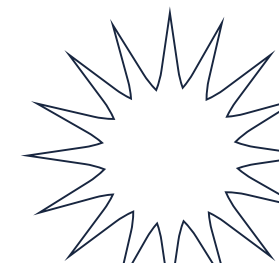
Skorzystaj z naszej pomocy – zatrudniaj/pracuj legalnie i śpij spokojnie!

Skontaktuj się z nami:

Katarzyna: tel. kom. +48 731 500 505

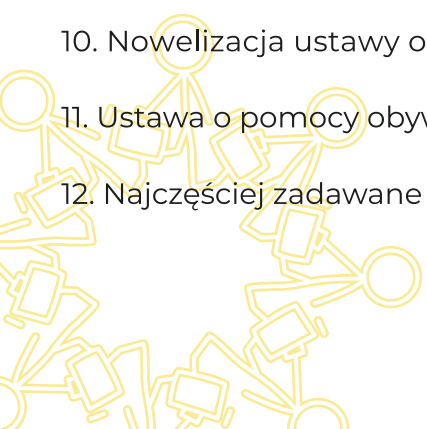
e-mail: katarzyna.krulikowska@audit.com.pl

audit^{HR}





1. Dokumenty, o których należy pamiętać przy zatrudnianiu cudzoziemca.....	str. 3
2. Jak zapewnić cudzoziemcowi legalny pobyt?.....	str. 4
3. Pieczętki w paszporcie.....	str. 6
4. Jak legalnie zatrudnić cudzoziemca?.....	str. 7
5. Charakterystyka dokumentów.....	str. 8
Procedura uproszczona – oświadczenie o zamiarze powierzenia pracy.....	str. 8
Zezwolenie na pracę typ A/typ S.....	str. 9
Zezwolenie na pobyt czasowy i pracę – „karta pobytu”.....	str.10
Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy	str. 10
6. Kto jest zwolniony z obowiązku uzyskania dokumentu umożliwiającego pracę?.....	str. 11
7. Kosztorys opłat urzędowych.....	str. 12
8. Obowiązki informacyjne w związku z poszczególnymi dokumentami.....	str. 13
9. Pobyt i praca cudzoziemców a ustawa o COVID 19.....	str. 14
10. Nowelizacja ustawy o cudzoziemcach i Ustawy o promocji zatrudnienia - zmiany 2022.....	str. 16
11. Ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa („specustawa wojenna”)	str. 18
12. Najczęściej zadawane pytania	str. 20



1. DOKUMENTY, O KTÓRYCH NALEŻY PAMIĘTAĆ PRZY ZATRUDNIANIU CUDZOZIEMCA

ZATRUDNIAJĄC CUDZOZIEMCA **MUSIMY** ZAPEWNIĆ MU:

LEGALNY POBYT

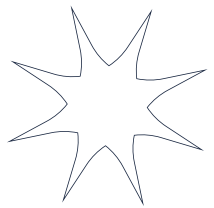
- ✓ Ruch bezwizowy
- ✓ Wiza
- ✓ Stempel
- ✓ Decyzja pobytowa
- ✓ Specustawa wojenna (Ukraina)

+

LEGALNĄ PRACĘ

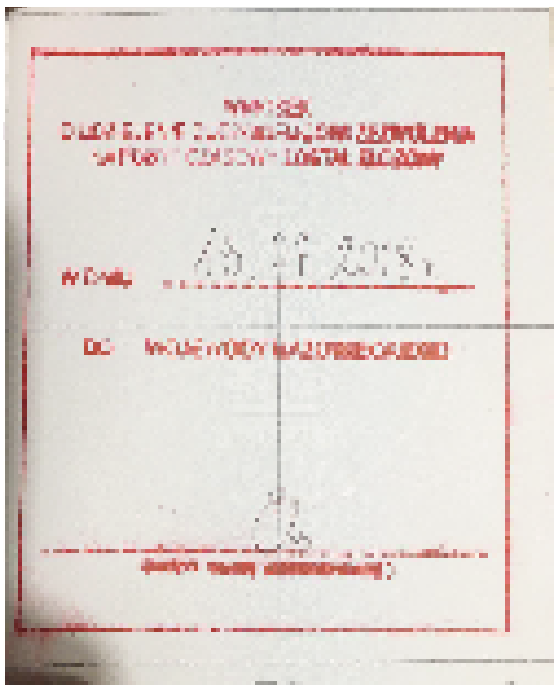
- ✓ Oświadczenie
- ✓ Powiadomienie (Ukraina)
- ✓ Zezwolenie typ A
- ✓ Zezwolenie sezonowe
- ✓ Bez zezwolenia





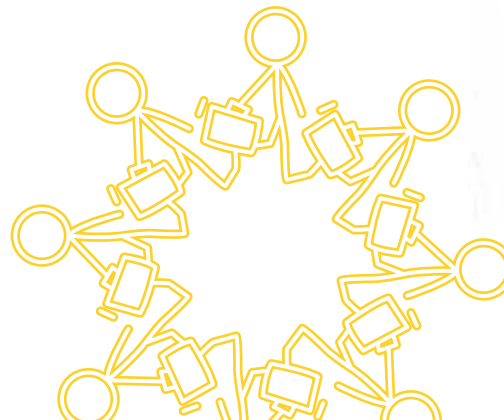
Stempel

Umieszczony w dokumencie podróży cudzoziemca potwierdza złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na dalszy pobyt. Pobyt uznaję się za legalny od dnia złożenia wniosku do dnia w którym decyzja w sprawie udzielenia zezwolenia stanie się ostateczna.



Zezwolenie na pobyt czasowy (decyzja pobytowa)

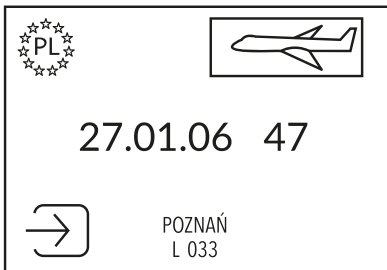
Pozwala na pobyt na terenie Polski do 3 lat z możliwością przedłużenia tego okresu.



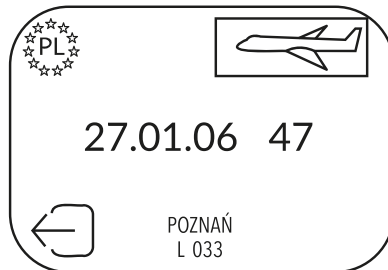
3. PIECZĄTKI W PASZPORCIE



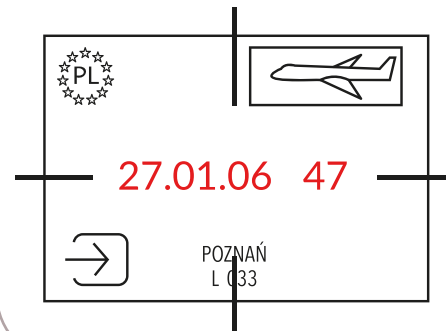
PRZYJAZD



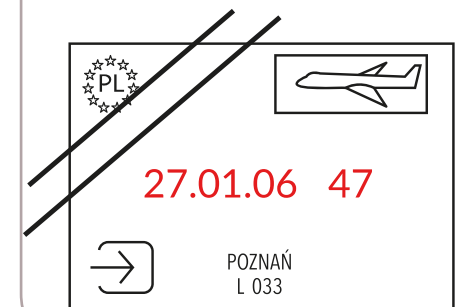
WYJAZD



ODMOWA
WJAZDU
NA GRANICY



ANULOWANIE
STEMPLA
NA GRANICY



4. JAK LEGALNIE ZATRUDNIĆ CUDZOZIEMCA



5. CHARAKTERYSTYKA DOKUMENTÓW

Procedura uproszczona - Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi



Termin na wydanie oświadczenia po złożeniu wniosku w Powiatowym Urzędzie Pracy, właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu pracodawcy, to zaledwie 7 dni roboczych. Oświadczenie musi być zarejestrowane przed podjęciem pracy przez cudzoziemca (najpóźniej w dniu poprzedzającym dzień rozpoczęcia pracy).

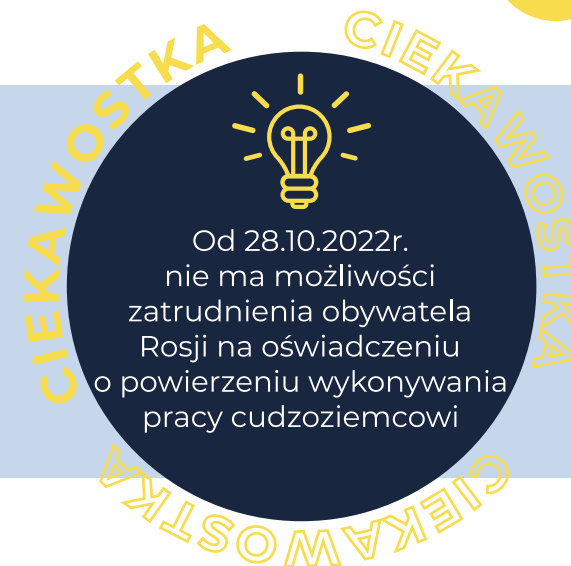
Od 29.01.2022r. oświadczenia wydawane są na 24 miesiące. Należy jednak pamiętać o kontrolowaniu legalności pobytu pracownika w tym czasie.

Oświadczenie na 24 miesiące ≠ legalny pobyt przez 24 miesiące.



DOTYCZY WYŁĄCZNIE OBYWATELI:

- UKRAINY • BIAŁORUSI • MOŁDAWI •
- GRUZJI • ARMENII •



Zezwolenie na pracę TYP A

Cudzoziemiec wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Polski. Zezwolenie na pracę jest wydawane na czas określony, nie dłuższy niż 3 lata i może być przedłużone.

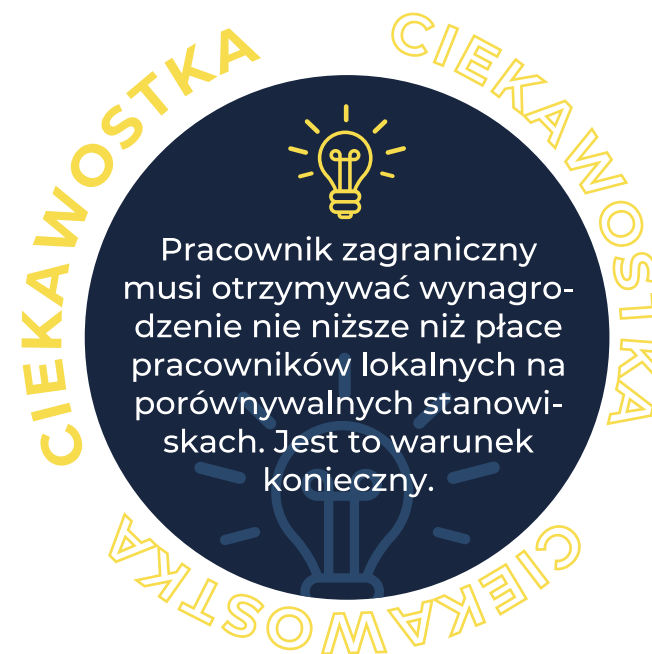
W celu uzyskania zezwolenia na pracę potrzebne jest złożenie odpowiednich dokumentów, których lista zamieszczona jest na stronie właściwego urzędu wojewódzkiego.

Jednym z tych dokumentów jest **informacja starosty**, która daje potwierdzenie, że wśród zarejestrowanych bezrobotnych i osób poszukujących zatrudnienia na terenie danego powiatu, nie ma wystarczającej liczby pracowników, aby zaspokoić potrzeby kadrowe pracodawcy.

Uzyskanie informacji starosty wymaga złożenia krajowej oferty pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy odpowiednim dla miejsca wykonywania pracy. Urząd organizuje testy rynku pracy. Jeżeli w ciągu 14 dni od zgłoszenia oferty, nie znajdą się odpowiedni pracownicy, to stosowny dokument zostanie wydany.

Zezwolenie na pracę TYP S

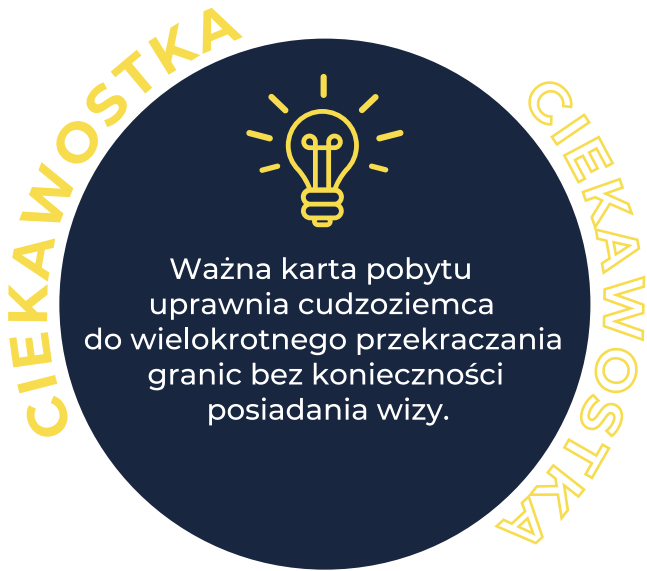
Jest to zezwolenie wymagane w takich sektorach jak: rolnictwo, ogrodnictwo i turystyka. Warunkiem uzyskania takiego zezwolenia jest uznanie działalności za sezonową. Okres pracy cudzoziemca na tym dokumencie nie może przekroczyć 9 miesięcy w roku kalendarzowym.



W okresie ważności zezwolenia na pracę sezonową możliwe jest wykonywanie każdej pracy sezonowej u danego pracodawcy, a nie tylko tej, która została wskazana we wniosku.

UWAGA
UWAGA
UWAGA





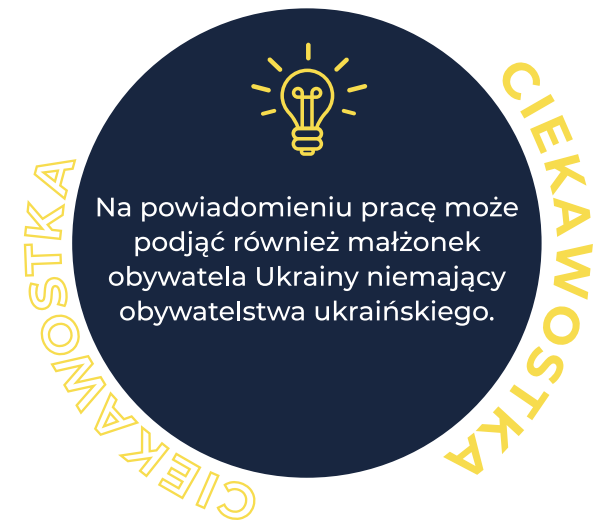
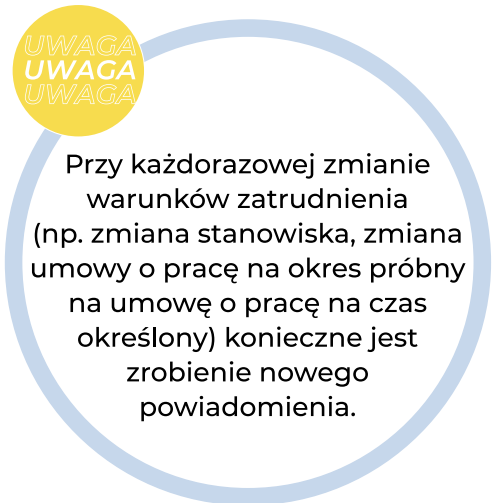
Zezwolenie na pobyt czasowy i pracę „KARTA POBYTU”

Zezwolenia na pobyt czasowy i pracę udziela się, gdy celem pobytu cudzoziemca na terytorium RP jest wykonywanie pracy oraz jeśli cudzoziemiec udokumentuje że jego pobyt na terytorium RP **będzie trwał powyżej trzech miesięcy.**

Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Jest to dokument, który został wprowadzony w związku z konfliktem zbrojnym na Ukrainie. Można go złożyć wyłącznie elektronicznie za pośrednictwem portalu praca.gov.pl poprzez Profil Zaufany lub Podpis Elektroniczny do 14 dni od momentu zatrudnienia. Jego potwierdzenie powinno być przechowywane w aktach osobowych pracownika.

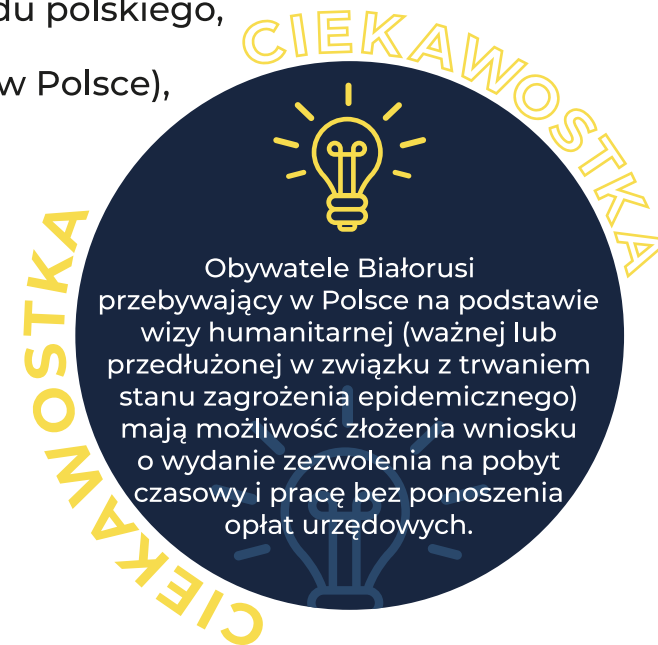
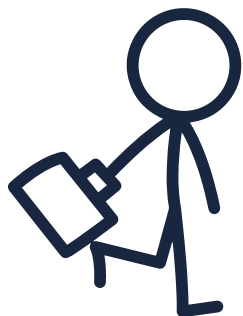
Powiadomienie stosuje się dla wszystkich obywateli Ukrainy, którzy wjechali do Polski po 24.02.2022r. w związku z konfliktem zbrojnym na terenie Ukrainy a także dla tych, którzy wjechali do Polski przed wojną i przebywają w Polsce legalnie.



6. KTO JEST ZWOLNIONY Z OBOWIĄZKU POSIADANIA POZWOLENIA NA PRACĘ?

Z uzyskania zezwolenia na pracę zwolnieni są pracodawcy, którzy zatrudniają:

- Studentów polskiej uczelni wyższej,
- absolwentów polskich szkół ponadgimnazjalnych, stacjonarnych studiów wyższych lub stacjonarnych studiów doktoranckich na polskich uczelniach,
- posiadaczy Karty Polaka tj. dokumenty potwierdzające przynależność do narodu polskiego,
- rezydenta długoterminowego UE (pod warunkiem, że dokument został wydany w Polsce),
- obywateli państw członkowskich UE lub państw EOG,
- posiadaczy wiz humanitarnych (cel wydania 21),
- posiadaczy ważnej wizy z adnotacją „Poland Business Harbour”.



7. KOSZTORYS OPŁAT URZĘDOWYCH

RODZAJ DOKUMENTU LEGALIZUJĄCEGO	OPŁATA URZĘDOWA	OSOBA DOKONUJĄCA OPŁATY	MIEJSCE ZŁOŻENIA WNIOSKU
Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	100zł	Pracodawca	Powiatowy Urząd Pracy odpowiedni względem siedziby danej firmy
Zezwolenie na pracę TYP A	100zł	Pracodawca	Urząd Wojewódzki odpowiedni względem siedziby danej firmy
Zezwolenie na pracę sezonową (zezwolenie TYP S)	30zł	Pracodawca	Powiatowy Urząd Pracy odpowiedni względem siedziby danej firmy
Zezwolenie na pobyt czasowy i pracę (KARTA POBYTU)	440zł + 100zł	Cudzoziemiec	Urząd Wojewódzki odpowiedni dla miejsca zamieszkania cudzoziemca
Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy	BRAK	NIE DOTYCZY	Powiatowy Urząd Pracy odpowiedni względem siedziby danej firmy



8. OBOWIĄZKI INFORMACYJNE W ZWIĄZKU Z POSZCZEGÓLNYMI DOKUMENTAMI

OŚWIADCZENIE:

- Pracodawca ma obowiązek poinformować Urząd Pracy o podjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie do 7 dni od wskazanej na oświadczeniu daty rozpoczęcia pracy,
- pracodawca ma obowiązek poinformować Urząd Pracy o niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie do 7 dni od wskazanej na oświadczeniu daty rozpoczęcia pracy.

ZEZWOLENIE NA PRACĘ TYP A:

Pracodawca ma obowiązek poinformować Urząd w terminie 7 dni o następujących okolicznościach:

- niepodjęciu przez cudzoziemca pracy w okresie 3 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę,
- przerwaniu przez cudzoziemca pracy na okres przekraczający 3 miesiące,
- zakończeniu przez cudzoziemca pracy wcześniej niż 3 miesiące przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę.

ZEZWOLENIE NA PRACĘ TYP S:

- Po przyjeździe cudzoziemca do Polski, pracodawca ma obowiązek poinformować o tym fakcie Urząd Pracy, przedstawiając jednocześnie kopie wypełnionych stron paszportu i adres zamieszkania pracownika na terytorium RP.

ZEZWOLENIE NA POBYT CZASOWY I PRACĘ:

- Cudzoziemiec ma obowiązek poinformować Urząd Wojewódzki w ciągu 15 dni roboczych o utracie pracy u wymienionego w zezwoleniu pracodawcy,
- w ciągu 30 dni liczonych od dnia utraty pracy, cudzoziemiec może złożyć wniosek o kolejne zezwolenie na pobyt czasowy i pracę, nie tracąc przy tym możliwości legalnego pobytu na terytorium RP.

POWIADOMIENIE:

- Jeśli cudzoziemiec otrzymał decyzję zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w związku z konfliktem zbrojnym na Ukrainie (wskazano w niej art. 22) konieczne jest złożenie powiadomienia w ciągu 14 dni od jej odebrania.



9. POBYT I PRACA CUDZOZIEMCÓW A USTAWA O COVID 19

W związku z sytuacją epidemiologiczną, weszły w życie zmiany w prawie przewidujące m. in. szczególne rozwiązania dla cudzoziemców w Polsce.



Ustawa o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych - brzmienie zmienione ustawą z dnia 31.03.2020r. (Dz. U. z 2020r. poz. 374 ze zm.)



Art. 15z, Art. 15 zd i Art. 15 zzq



Do upływu 30-go dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni (stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii) przedłużeniu ulegają:

★ LEGALNY POBYT CUDZOZIEMCÓW, KTÓRY SKOŃCZYŁ SIĘ W OKRESIE STANU ZAGROŻENIA EPIDEMICZNEGO LUB STANU EPIDEMII:

- ✧ zezwolenia na pobyt czasowy,
- ✧ wizy krajowe,
- ✧ ruch bezwizowy:
 - cudzoziemcy, którzy wjechali do Polski przed 14.03.2020,
 - cudzoziemcy, którzy wjechali do Polski po 14.03.2020,

★ WAŻNOŚĆ JUŻ WYDANYCH POZWOLEŃ NA PRACĘ:

- ✧ oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- ✧ zezwoleń na pracę,
- ✧ zezwoleń na pracę sezonową,
- ✧ zezwoleń na pobyt czasowy (kart pobytu),

★ TERMINY NA SKŁADANIE WNIOSKÓW O LEGALIZACJĘ POBYTU.

Nowelizacja specustawy wojennej uchyla z dniem 24 sierpnia 2023 r. obowiązujące „przepisy covidowe”. Dla obywateli innych państw niż Ukraina przywrócone zostaną zatem zasady obowiązujące przed 14 marca 2020r.

UWAGA
UWAGA
UWAGA

Wskazane rozwiązania dotyczą sytuacji, gdy ostatni dzień legalnego pobytu/ważności pozwolenia na pracę przypada w okresie stanu zagrożenia epidemicznego/stanu epidemii. Nie dotyczą sytuacji, w których tytuł pobytowy/ważność pozwolenia na pracę utraciły ważność przed 14.03.2020r. Rozwiązania obowiązują na terytorium RP, inne kraje UE nie uznają przedłużeń tytułów pobytowych.



10. NOWELIZACJA USTAWY O CUDZOZIEMCACH I USTAWY O PROMOCJI ZATRUDNIENIA – ZMIANY 2022

NOWELIZACJA USTAWY O CUDZOZIEMCACH

ZMIANY W ZEZWOLENIACH NA POBYT CZASOWY I PRACĘ:

★ USUNIĘCIE WYMAGU POSIADANIA PRZEZ CUDZOZIEMCA:

- ★ ZAPEWNIENEGO MIEJSCA ZAMIESZKANIA NA TERYTORIUM RP,
- ★ ŹRÓDŁA STABILNEGO I REGULARNEGO DOCHODU WYSTARCZAJĄCEGO NA POKRYCIE KOSZTÓW UTRZYMANIA SIEBIE I CZŁONKÓW RODZINY POZOSTAJĄCYCH NA JEGO UTRZYMANIU,

★ DODANIE WYMAGU:

- ★ OTRZYMYWANIA PRZEZ CUDZOZIEMCA WYNAGRODZENIA NIE NIŻSZEGO NIŻ MINIMALNE WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ NIEZALEŻNIE OD WYMIARU CZASU PRACY I RODZAJU STOSUNKU PRAWNEGO STANOWIĄCEGO PODSTAWĘ WYKONYWANIA PRACY PRZEZ CUDZOZIEMCA,

★ POSZERZENIE KATALOGU OKOLICZNOŚCI NIE WYMAGAJĄCYCH ZMIANY ZEZWOLENIA NA POBYT CZASOWY I PRACĘ:

- ★ ZMIANA NAZWY STANOWISKA PRZY JEDNOCZESNYM ZACHOWANIU ZAKRESU OBOWIĄZKÓW,
- ★ ZWIĘKSZENIE WYMIARU CZASU PRACY PRZY JEDNOCZESNYM PROPORCJONALNYM ZWIĘKSZENIU WYNAGRODZENIA,

★ WPROWADZENIE NOWYCH MOŻLIWOŚCI ZMIANY ZEZWOLENIA NA POBYT CZASOWY I PRACĘ (ZMIANA PRACODAWCY!).



NOWELIZACJA USTAWY O PROMOCJI ZATRUDNIENIA

ZMIANY W OŚWIADCZENIACH O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY:

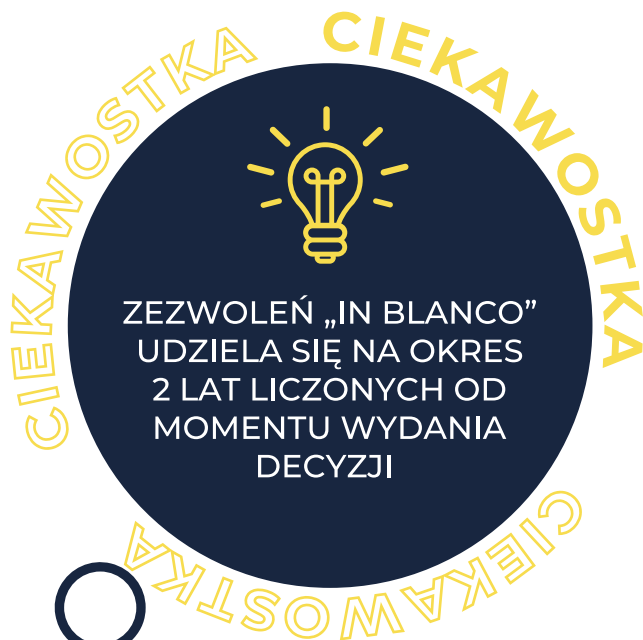
- ✦ SĄ WYDAWANE NA **24 MIESIĄCE**,
- ✦ PRACODAWCA MA OBOWIĄZEK POINFORMOWAĆ URZĄD PRACY O PODJĘCIU PRACY PRZEZ CUDZOZIEMCA W TERMINIE **DO 7 DNI** OD WSKAZANEJ NA OŚWIADCZENIU DATY ROZPOCZĘCIA PRACY,
- ✦ LEGALNA PRACA W NADGODZINACH

PROCEDURA SPECJALNA (ZEZWOLENIA „IN BLANCO”)

DLA POSTĘPOWAŃ WSZCZĘTYCH PRZED 01.01.2021r. A NIE ZAKOŃCZONYCH PRZED 29.01.2022r.

WYDANE ZEZWOLENIE NIE OKREŚLA ANI PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY ANI WARUNKÓW WYKONYWANIA PRACY - TE ZOSTAJĄ OKREŚLONE NA PODSTAWIE SPECJALNEGO OŚWIADCZENIA, KTÓRE MUSI ZOSTAĆ ZŁOŻONE PRZEZ CUDZOZIEMCA W CIĄGU **60DNI** OD OTRZYMANIA DECYZJI.

W PRZYPADKU NIE ZŁOŻENIA OŚWIADCZENIA W TERMINIE ZEZWOLENIE WYGASA!



11. USTAWA O POMOCY OBYWATELOM UKRAINY W ZWIĄZKU Z KONFLIKTEM ZBROJNYM NA TERYTORIUM TEGO PAŃSTWA („SPECUSTAWA WOJENNA”)

KTO PODLEGA POD SPECUSTAWĘ:

- ✦ OBYWATELE UKRAINY LUB ICH MAŁŻONKOWIE (OBYWATELE PAŃSTW TRZECICH, NIE BĘDĄCY OBYWATELAMI UKRAIŃSKIMI), KTÓRZY:
 - ✦ WJECHALI DO POLSKI LEGALNIE 24.02.2022R. LUB PO TEJ DACIE,
 - ✦ DEKLARUJĄ ZAMIAR POZOSTANIA NA TERYTORIUM POLSKI,
 - ✦ W OKRESIE OBOWIĄZYWANIA SPECUSTAWY NIE WYJECHALI Z POLSKI NA DŁUŻEJ NIŻ 1 MIESIĄC,
 - ✦ NIE ZŁOŻYLI WNIOSKU O: OCHRONĘ MIĘDZYNARODOWĄ, NADANIE STATUSU UCHODźCY, OCHRONĘ UZUPEŁNIAJĄCĄ, ZGODĘ NA POBYT TOLEROWANY, ZGODĘ NA POBYT ZE WZGLĘDÓW HUMANITARNYCH,
 - ✦ NIE POSIADAJĄ: ZEZWOLENIA NA POBYT STAŁY, ZEZWOLENIA NA POBYT REZYDENTA DŁUGOTERMINOWEGO UE CZY ZEZWOLENIA NA POBYT CZASOWY,
- ✦ OBYWATELE UKRAINY, KTÓRZY WJECHALI DO POLSKI LEGALNIE I LEGALNIE NA JEJ TERYTORIUM PRZEBYWALI PRZED 24.02.2022R. NP. W RAMACH RUCHU BEZWIZOWEGO CZY W ZWIĄZKU Z POSIADANĄ WIZĄ KRAJOWĄ.



OBYWATELE UKRAINY LUB ICH MAŁŻONKOWIE, KTÓRZY WJECHALI DO POLSKI OD 24.02.2022R. I PÓŹNIEJ MAJĄ ZAGWARANTOWANY LEGALNY POBYT DO **24.08.2023R.**

NOWELIZACJA SPECUSTAWY WOJENNEJ WPROWADZA MOŻLIWOŚĆ ZŁOŻENIA ZEZWOLENIA NA POBYT CZASOWY I PRACĘ (TYLKO!):

- * WNIOSEK O UDZIELENIE TAKIEGO ZEZWOLENIA MOŻNA ZŁOŻYĆ OD 01.04.2023R.,
- * WNIOSEK ZŁOŻONY PRZED 01.04.2023R. WOJEWODA POZOSTAWIA BEZ ROZPOZNANIA,
- * ZEZWOLENIA UDZIELA SIĘ JEDNORAZOWO NA OKRES MAKSYMALNIE 3 LAT, LICZĄC OD DNIA WYDANIA DECYZJI,
- * W POSTĘPOWANIU O UDZIELENIE ZEZWOLENIA NA POBYT CZASOWY I PRACĘ, OBYWATELE UKRAINY BĘDĄ TRAKTOWANI W SPOSÓB SZCZEGÓLNY - NAWET W PRZYPADKU ISTNIEJĄCYCH PRZESŁANEK DO ODMOWY UDZIELENIA ZEZWOLENIA, MOŻE ZOSTAĆ ONO UDZIELONE NA OKRES 1 ROKU.

OBYWATELE UKRAINY, KTÓRZY WJECHALI DO POLSKI LEGALNIE I LEGALNIE NA JEJ TERYTORIUM PRZEBYWALI PRZED 24.02.2022R. MAJĄ ZAGWARANTOWANY POBYT:

- * **DO 24.08.2023R.** – GDY KONIEC RUCHU BEZWIZOWEGO PRZYPADA OD 24.02.2022R.
- * **DO 24.08.2023R.** – GDY KONIEC WAŻNOŚCI WIZY KRAJOWEJ LUB ZEZWOLENIA NA POBYT CZASOWY PRZYPADA OD 24.02.2022R.

UWAGA
UWAGA
UWAGA

Karta pobytu w okresie, na jaki uległ przedłużeniu okres jej ważności na mocy ustawy specjalnej nie uprawnia do przekraczania granicy RP.



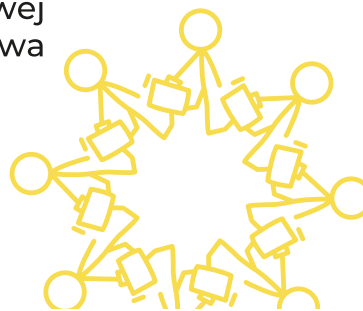
12. NAJCZĘŚCIEJ ZADAWANE PYTANIA

CZY ZAWSZE WYMAGANE JEST ZŁOŻENIE INFORMACJI STAROSTY?



NIE JEST, GDY CUDZOZIEMIEC:

- jest zwolniony z obowiązku posiadania dokumentu umożliwiającego pracę (patrz str. 11),
- wykonuje pracę polegającą na pełnieniu funkcji prokurenta, pełni funkcję w zarządzie spółki akcyjnej lub spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, w której nie posiada udziałów lub akcji,
- wykonuje prace pielęgnacyjno-opiekuńcze i jest obywatelem: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji lub Ukrainy,
- pracuje w charakterze trenera sportowego, lekarza dentystry albo lekarza odbywającego szkolenie i realizującego program specjalizacji,
- jest upoważniony do reprezentowania przedsiębiorcy zagranicznego w jego oddziale lub przedstawicielstwie znajdującym się w Polsce,
- który jest krewnym pracownika dyplomatycznego lub pracownika filii organizacji międzynarodowej w Polsce lub pracuje jako prywatna służba domowa u takich pracowników
- ma wykonywać zawód, który został ujęty w wykazie zawodów deficytowych. Zestawienie zawodów centralnych oraz lokalnych, które są zwolnione z informacji starosty dostępne są na stronie internetowej każdego Powiatowego Urzędu Pracy,
- bezpośrednio przed złożeniem wniosku posiadał zezwolenie na pracę lub zezwolenie na pobyt czasowy i pracę u tego samego pracodawcy, na tym samym stanowisku,
- w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku ukończył polską uczelnię albo uczelnie innych państw członkowskich EOG, Konfederacji Szwajcarskiej albo jest studentem studiów doktoranckich w Polsce,
- w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku przebywał legalnie i nieprzerwanie na terytorium RP (pobyt cudzoziemca uznaje się za nieprzerwany, jeżeli żadna z przerw nie była dłuższa niż 6 miesięcy i wszystkie przerwy łącznie nie przekroczyły łącznie 10 miesięcy).



CZY CUDZOZIEMIEC, KTÓRY ZŁOŻYŁ WNIOSEK O WYDANIE KARTY POBYTU PRZEBYWA W POLSCE LEGALNIE?

TAK

W momencie złożenia kompletnego wniosku, w trakcie legalnego pobytu urzędnik przybija w paszporcie cudzoziemca czerwoną pieczętkę. Cudzoziemiec posiadając taki stempel może przebywać w Polsce legalnie do dnia uzyskania decyzji o wydaniu pozwolenia na pobyt. Wtedy podstawą pobytu będzie już udzielone zezwolenie. Warto pamiętać, iż pieczętka w paszporcie nie uprawnia cudzoziemca do podróżowania po innych państwach członkowskich Schengen. Może natomiast wrócić do swojej ojczyzny, jednak powrót do Polski wiązał się będzie z koniecznością odkrycia wizy.

JAKIE SANKCJE GROŻĄ ZA NIELEGALNE ZATRUDNIANIE OSÓB Z ZAGRANICY?

OD 1 000 ZŁ DO 30 000 ZŁ

Od 2018 roku grzywna za nielegalne zatrudnienie obcokrajowca waha się od 1 tys. zł do 30 tys. zł. Korzystając z naszych usług masz pewność, że powierzasz proces legalizacji wykwalifikowanej kadrze, dla której współpraca z urzędami to codzienność. Z nami masz gwarancję dopełnienia wszelkich formalności i nie musisz obawiać się sankcji jakie wiążą się z brakiem dopełnienia, któregoś z obowiązków.

Zapraszamy do kontaktu!

Legalizacja pobytu i pracy cudzoziemców



tel. +48 731 500 505
katarzyna.krulikowska@audit.com.pl



Rekrutacja cudzoziemców Rekrutacja i selekcja pracowników Rekrutacja pracowników tymczasowych



Poznań / Gorzów Wlkp.
tel. +48 508 913 479
emilia.kaminska@audit.com.pl



Zielona Góra
tel. +48 509 251 004
klaudia.dolata@audit.com.pl

Szkolenia



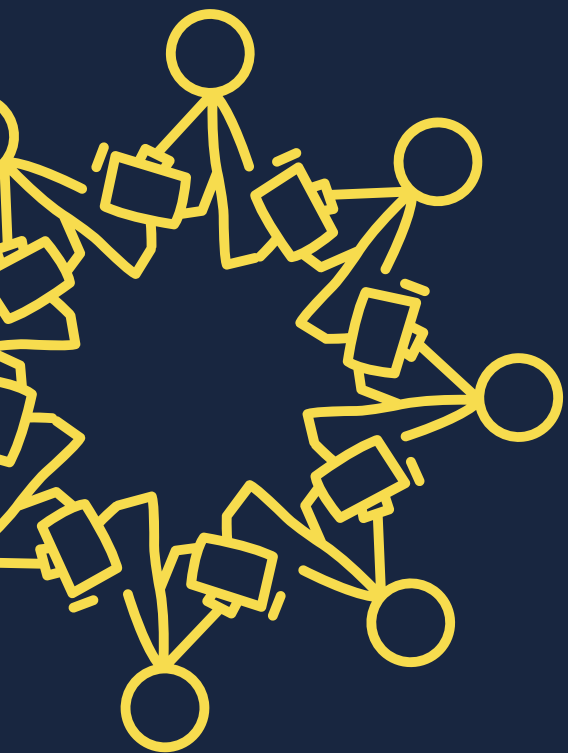
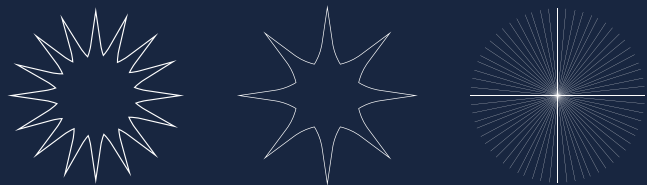
tel. +48 534 000 350
szkolenia@audit.com.pl

Lokalny Raport Płacowy



tel. +48 601 743 693
raport.placowy@audit.com.pl





audit^{HR}

POZNAŃ +48 61 622 71 50 GORZÓW WLKP. +48 95 735 17 17 NOWA SÓL +48 68 411 44 15

